**ตัวบ่งชี้ในการ Commit KPIs ระดับคณะ ปีการศึกษา 2562**

**ด้านวิจัย**

KPI 1 สัดส่วนของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด

KPI 2 ร้อยละของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ /ผลงานตามพันธกิจเพื่อสังคม ที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (นับจำนวนชิ้นงาน ไม่นับซ้ำ)

KPI 3 สัดส่วนของเงินวิจัยภายนอกจากการวิจัยทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

**ด้านผลิตบัณฑิต**

KPI 4 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

KPI 5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ผศ.+รศ.+ศ.)

KPI 6 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำที่คุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

KPI 7 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (เฉพาะคณะที่มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)

KPI 8 ร้อยละของหลักสูตรนานาชาติต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

KPI 9 ร้อยละของอาจารย์ชาวต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

KPI 10 ร้อยละของนักศึกษาต่างประเทศและนักศึกษาแลกเปลี่ยนต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด

**ด้านบริการวิชาการ**

KPI 11 ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการวิชาการต่อสังคม

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ด้านวิจัย**  **ตัวบ่งชี้ในการ Commit KPIs ระดับคณะ ปีการศึกษา 2562** | | | |
| **KPI 1 สัดส่วนของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด** | | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | | |
| จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติในปีการศึกษา เทียบกับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมดของคณะ โดยคณะสามารถเลือกใช้เกณฑ์การประเมินได้จาก 2 แนวทาง คือ เกณฑ์เชิงปริมาณ และเกณฑ์พัฒนา | | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | | |
| คะแนนที่ได้ = | จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ | |  |
| จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด | |  |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | | |
| **เกณฑ์เชิงปริมาณ**  5 คะแนน = >0.40 เรื่องต่อคน  4 คะแนน = >0.30 เรื่องต่อคน  3 คะแนน = >0.20 เรื่องต่อคน  0 คะแนน = <0.20 เรื่องต่อคน  หมายเหตุ: ในปีการศึกษา 2558 คณะที่มีผลการดำเนินงาน >0.4 เรื่องต่อคน ให้ใช้เกณฑ์พัฒนาในปีการศึกษา 2559 | | หรือ  **เกณฑ์พัฒนา**  5 คะแนน = ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น >0.1 เรื่องต่อคน  4 คะแนน = ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 0.05 เรื่องต่อคน  3 คะแนน = ผลการดำเนินงานเท่ากับปีที่ผ่านมา (>0 เรื่องต่อคน)  2 คะแนน = ผลการดำเนินงานลดลง 0.05 เรื่องต่อคน  1 คะแนน = ผลการดำเนินงานลดลง 0.1 เรื่องต่อคน  0 คะแนน = ผลการดำเนินงานลดลง >0.1 เรื่องต่อคน | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ด้านวิจัย** | | |
| **KPI 2 ร้อยละของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ /ผลงานตามพันธกิจเพื่อสังคม ที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด (นับจำนวนชิ้นงาน ไม่นับซ้ำ)** | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | |
| **จำนวนผลงานวิจัย** หรือ งานสร้างสรรค์ หรือผลงานตามพันธกิจเพื่อสังคม ที่นำไปใช้ประโยชน์ เทียบกับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมดของคณะ โดยไม่นับซ้ำ  **ผลงานตามพันธกิจเพื่อสังคม** คือ งานที่เป็นชิ้นงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่นำไปใช้ประโยชน์ (ไม่นับเป็นที่ปรึกษา ไม่นับการจัดกิจกรรม)  การวิจัยเป็นพันธกิจหนึ่งที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษา การดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมี ประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จนั้น สามารถพิจารณาได้จากผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ และมีประโยชน์สู่การนำไปใช้จากการเปรียบเทียบจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำที่นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการวิจัยและรายงานการ วิจัยโดยได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ  **งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์** หมายถึง งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการ โครงการวิจัย และรายงานการวิจัยอย่างถูกต้องสามารถ นำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการประยุกต์ใช้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยมีหลักฐานปรากฏชัดเจนถึงการนำไปใช้จนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจนตามวัตถุประสงค์ และ /หรือ ได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์หรือการรับรอง/การ ตรวจรับงานโดยหน่วยงานภายนอกสถานศึกษา ประเภทของการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่าง เป็นรูปธรรม มีดังนี้ 1. การใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ เช่น ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณชนใน เรื่องต่างๆ ที่ทำให้คุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชนดีขึ้น ได้แก่ การใช้ประโยชน์ด้านสาธารณสุข ด้านการ บริหารจัดการสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ภาคประชาชน ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ด้านวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น 2. การใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย เช่น ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยเชิงนโยบายในการนำไปประกอบ เป็นข้อมูลการประกาศใช้กฎหมาย หรือกำหนดมาตรการ กฎเกณฑ์ต่างๆโดยองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เป็นต้น 3. การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เช่น งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปสู่การพัฒนา สิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็นต้น 4. การใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าทางจิตใจ ยกระดับ จิตใจ ก่อให้เกิดสุนทรียภาพ สร้างความสุข เช่น งานศิลปะที่นำไปใช้ในโรงพยาบาล ซึ่งมีการศึกษาและการ ประเมินไว้ 5. งานวิจัยที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับรองการนำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์หมายถึง หน่วยงานหรือองค์กรภายนอกสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่มีการนำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถาบัน ระดับอุดมศึกษาไปใช้ให้เกิดก่อประโยชน์ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์หรือการรับรอง/การตรวจรับงานโดย หน่วยงานภายนอกสถานศึกษา การนับจำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ให้นับจากวันที่นำ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์มาใช้และเกิดผลชัดเจนโดยที่ผลงานวิจัยจะดำเนินการในช่วงเวลาใดก็ได้ ช่วงเวลาที่ใช้จะเป็นตามปีปฏิทินหรือปีงบประมาณ หรือปีการศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งตามระบบที่ มหาวิทยาลัยจัดเก็บข้อมูล ในกรณีที่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์มีการนำไปใช้ประโยชน์มากกว่า 1 ครั้งให้นับ การใช้ประโยชน์ได้เพียงครั้งเดียว ยกเว้นในกรณีที่มีการใช้ประโยชน์ที่แตกต่างกันชัดเจนตามมิติของการใช้ ประโยชน์ที่ไม่ซ้ำกัน | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | งานวิจัย/งานสร้างสรรค์ /ผลงานตามพันธกิจเพื่อสังคม ที่นำไปใช้ประโยชน์ | X 100 |
| จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | |
| 5 คะแนน = >ร้อยละ 35  4 คะแนน = ร้อยละ 30-34  3 คะแนน = ร้อยละ 25-29  2 คะแนน = ร้อยละ 20-24  1 คะแนน = ร้อยละ 15-19  0 คะแนน = <ร้อยละ 15 | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ด้านวิจัย** | | |
| **KPI 3 สัดส่วนของเงินวิจัยภายนอกจากการวิจัยทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ** | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | |
| จำนวนทุนวิจัยของคณะที่ได้รับจากภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหมดเทียบกับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริงของคณะ | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | จำนวนเงินวิจัยภายนอกจากการวิจัยทั้งหมด |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | |
| 5 คะแนน = > 83,000 บาทต่อคน  4 คะแนน = 73,000-82,999 บาทต่อคน  3 คะแนน = 63,000-72,999 บาทต่อคน  2 คะแนน = 53,000-62,999 บาทต่อคน  1 คะแนน = 43,000-52,999 บาทต่อคน  0 คะแนน = <43,000บาทต่อคน | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ด้านผลิตบัณฑิต** | | |
| **KPI 4 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ** | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | |
| นักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ คือ จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐาน 1 และ 2 โดยผ่านในระดับ C ขึ้นไป เทียบกับจำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบวิชานี้ทั้งหมด | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐาน 1 และ 2 โดยผ่านในระดับ C ขึ้นไป | X 100 |
| จำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่เข้าสอบ |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | |
| 5 คะแนน = >ร้อยละ 70.00  4 คะแนน = ร้อยละ 65.00-69.99  3 คะแนน = ร้อยละ 60.00-64.99  2 คะแนน = ร้อยละ 55.00-59.99  1 คะแนน = ร้อยละ 50.01-54.99  0 คะแนน = <ร้อยละ 50.00 | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ด้านผลิตบัณฑิต** | | | |
| **KPI 5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ผศ.+รศ.+ศ.)** | | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | | |
| จำนวนอาจารย์ในคณะที่มีตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดในคณะ โดยคณะสามารถเลือกใช้เกณฑ์การประเมินได้จาก 2 แนวทาง คือ เกณฑ์เชิงปริมาณ และเกณฑ์ค่าเพิ่มขึ้น | | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | | X 100 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด | |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | | |
| เกณฑ์เชิงปริมาณ  5 คะแนน = >ร้อยละ 60  4 คะแนน = ร้อยละ 55-59  3 คะแนน = ร้อยละ 50-54  2 คะแนน = ร้อยละ 45-49  1 คะแนน = ร้อยละ 40-44  0 คะแนน = <ร้อยละ 40 | | หรือ เกณพ์พัฒนา  5 คะแนน = ผ่านเกณฑ์ที่ Commit 100% ของ Target  4 คะแนน = ผ่านเกณฑ์ที่ Commit 80% ของ Target  3 คะแนน = ผ่านเกณฑ์ที่ Commit 60% ของ Target  2 คะแนน = ผ่านเกณฑ์ที่ Commit 40% ของ Target  1 คะแนน = ผ่านเกณฑ์ที่ Commit 20% ของ Target  0 คะแนน = ผ่านเกณฑ์ที่ Commit <20%ของ Target | |
| โดยเกณฑ์การCommit คิดตามจำนวนอาจารย์ของคณะ (อาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ดังนี้   | **จำนวนอาจารย์ของคณะ (คน)**  (อาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) | **Target (คน)**  (จำนวนอาจารย์ของคณะที่ต้องเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ) | | --- | --- | | <5 | 1 | | 6-10 | 2 | | 11-20 | 3 | | 21-30 | 4 | | 31-40 | 5 | | 41-50 | 6 | | 51-60 | 7 | | 61-70 | 8 | | 71-80 | 9 | | 81-90 | 10 | | 91-100 | 11 | | 101-120 | 12 | | 121-140 | 13 | | 141-160 | 14 | | 161-180 | 15 | | 181-200 | 16 | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ด้านผลิตบัณฑิต** | | |
| **KPI 6 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำที่คุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด** | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | |
| จำนวนอาจารย์ในคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดในคณะ | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | จำนวนอาจารย์ประจำที่คุณวุฒิปริญญาเอก | X 100 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | |
| 5 คะแนน = >ร้อยละ 80  4 คะแนน = ร้อยละ 75-79  3 คะแนน = ร้อยละ 70-74  2 คะแนน = ร้อยละ 65-69  1 คะแนน = ร้อยละ 60-64  0 คะแนน = <ร้อยละ 60 | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ด้านผลิตบัณฑิต** | | | |
| **KPI 7 ร้อยละนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (เฉพาะคณะที่มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)** | | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | | |
| จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมดของคณะ โดยคณะสามารถเลือกใช้เกณฑ์การประเมินได้จาก 2 แนวทาง คือ เกณฑ์เชิงปริมาณ และเกณฑ์ค่าเพิ่มขึ้น | | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | | |
| **คณะที่มีการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา** | | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา | | X 100 |
| จำนวนนักศึกษาทั้งหมด | |
| **คณะที่มีการเรียนการสอนเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษา** | | | |
| คะแนนที่ได้ = ร้อยละจำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกทั้งหมด – ร้อยละค่าเฉลี่ยจำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา 3 ปีก่อนหน้า | | | |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | ร้อยละค่าเฉลี่ยจำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา 3 ปีก่อนหน้า | **=** | ค่าเฉลี่ยจำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา 3 ปีก่อนหน้า | X 100 | | จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด | | | | |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | ร้อยละจำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกทั้งหมด | = | จำนวนนักศึกษาปีปัจจุบันระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด | X 100 | | จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด | | | | |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | | |
| **คณะที่มีการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา** | | | |
| เกณฑ์เชิงปริมาณ  5 คะแนน = >ร้อยละ 20.00  4 คะแนน = ร้อยละ 15.00-19.99  3 คะแนน = ร้อยละ 10.00-14.99  0 คะแนน = ร้อยละ 0.00-9.99 | | หรือ เกณฑ์เชิงพัฒนา  5 คะแนน = ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น >ร้อยละ 5  4 คะแนน = ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 4  3 คะแนน = ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ3  2 คะแนน = ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2  1 คะแนน = ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 1  0 คะแนน = ผลการดำเนินงานเท่ากับปีที่ผ่านมา **หรือลดลง** | |
| **คณะที่มีหลักสูตรเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษา**  จำนวนนักศึกษาใหม่เทียบกับจำนวนนักศึกษาใหม่เฉลี่ย 3 ปี  5 คะแนน = จำนวนนักศึกษาใหม่ เพิ่มขึ้น >ร้อยละ 20  4 คะแนน = จำนวนนักศึกษาใหม่ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15  3 คะแนน = จำนวนนักศึกษาใหม่ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10  2 คะแนน = จำนวนนักศึกษาใหม่ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5  1 คะแนน = ผลการดำเนินงานเท่ากับปีที่ผ่านมา  0 คะแนน = ผลการดำเนินงานลดลง | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ด้านผลิตบัณฑิต** | | |
| **KPI 8 ร้อยละของหลักสูตรนานาชาติต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด** | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | |
| จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่เปิดสอนในคณะเทียบกับจำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่เปิดสอนในคณะ (นับรวมหลักสูตรที่เปิดสอนโดยผ่านความเห็นชอบจาก สกอ.) | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | จำนวนหลักสูตรนานาชาติ | X 100 |
| จำนวนหลักสูตรทั้งหมด |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | |
| 5 คะแนน = >ร้อยละ 20  4 คะแนน = ร้อยละ 18-19  3 คะแนน = ร้อยละ 16-17  2 คะแนน = ร้อยละ 14-15  1 คะแนน = ร้อยละ 12-13  0 คะแนน = <ร้อยละ 12 | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ด้านผลิตบัณฑิต** | | |
| **KPI 9 ร้อยละของอาจารย์ชาวต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด** | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | |
| จำนวนอาจารย์ในคณะที่เป็นชาวต่างประเทศเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดในคณะ โดย   1. อาจารย์ชาวต่างประเทศต้องมาทำการสอน 1 ภาคการศึกษา หรือ 1 รายวิชา 2. ให้นับอาจารย์ชาวต่างประเทศ (โดยยึดตามการถือสัญชาติของอาจารย์ที่ระบุไว้ใน Passport) 3. กรณีเป็นอาจารย์ชาวไทยแต่ทำงานและสังกัดในมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ มาช่วยทำการสอน จะสามารถนับเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศได้ แต่ต้องมาทำการสอนอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา หรือ 1 รายวิชา 4. กรณีเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศที่ทำงานและสังกัดมหาวิทยาลัยในประเทศไทยมาช่วยทำการสอน จะสามารถนับเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศได้ โดยต้องมาทำการสอนอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา หรือ 1 รายวิชา 5. กรณีอาจารย์ชาวต่างประเทศสอนร่วมกับอาจารย์ชาวไทยในรายวิชา จะสามารถนับเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศก็ได้ โดยต้องมาทำการสอนอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษาหรือ 1 รายวิชา | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | จำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศ | X 100 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | |
| 5 คะแนน = >ร้อยละ 10  4 คะแนน = ร้อยละ 8-9  3 คะแนน = ร้อยละ 6-7  2 คะแนน = ร้อยละ 4-5  1 คะแนน = ร้อยละ 1-3  0 คะแนน = ร้อยละ <1 | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ด้านผลิตบัณฑิต** | | | |
| **KPI 10 ร้อยละของนักศึกษาต่างประเทศและนักศึกษาแลกเปลี่ยนต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด** | | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | | |
| จำนวนนักศึกษาต่างประเทศและนักศึกษาแลกเปลี่ยนในคณะในปีการศึกษาปัจจุบัน เทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมดในคณะ โดยคณะสามารถเลือกใช้เกณฑ์การประเมินได้จาก 2 แนวทาง คือ เกณฑ์เชิงปริมาณ และเกณฑ์ค่าเพิ่มขึ้น  นักศึกษาต่างชาติ หมายถึง นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนหลักสูตรของคณะ  นักศึกษาแลกเปลี่ยน หมายถึง นักศึกษาไทย ที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาในสถาบันที่มี MOU/โครงการร่วมกับคณะ หรือนักศึกษาต่างประเทศ ที่ลงทะเบียนเรียนในคณะ อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา (ตาม QS Ranking)  หมายเหตุ: สามารถนับรวมจำนวนนักศึกษา ม.อ.ที่ไปต่างประเทศ หรือเข้าร่วมกิจกรรม (มีโครงการรองรับ หรือมีโครงการร่วม) กับนักศึกษาต่างชาติที่จัดในประเทศไทย อย่างน้อย 1 เทอม (ตาม QS Ranking) | | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | จำนวนนักศึกษาต่างประเทศและนักศึกษาแลกเปลี่ยน | | X 100 |
| จำนวนนักศึกษาทั้งหมด | |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | | |
| เกณฑ์เชิงปริมาณ  5 คะแนน = ร้อยละ 5  4 คะแนน = ร้อยละ 4  3 คะแนน = ร้อยละ 3  2 คะแนน = ร้อยละ 2  1 คะแนน = ร้อยละ 1  0 คะแนน = <ร้อยละ 1 | | **หรือ**  เกณฑ์พัฒนา  5 คะแนน = เพิ่มขึ้นร้อยละ 5  4 คะแนน = เพิ่มขึ้นร้อยละ 4  3 คะแนน = เพิ่มขึ้นร้อยละ 3  2 คะแนน = เพิ่มขึ้นร้อยละ 2  1 คะแนน = เพิ่มขึ้นร้อยละ 1  0 คะแนน = เพิ่มขึ้นร้อยละ <1 | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ด้านบริการวิชาการ** | | |
| **KPI 11 ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการวิชาการต่อสังคม** | | |
| **คำอธิบายตัวบ่งชี้** | | |
| ผลประเมินความพึงพอใจของโครงการบริการวิชาการต่อสังคม ทั้งหมดในคณะ เทียบกับจำนวนโครงการบริการวิชาการต่อสังคมทั้งหมดในคณะ โดยคิดค่าคะแนนของผลประเมินความพึงพอใจเป็นคะแนนเต็ม 5 คะแนน | | |
| **วิธีการคำนวณ :** | | |
| คะแนนที่ได้ **=** | ผลรวมค่าความพึงพอใจของลูกค้า |  |
| จำนวนโครงการบริการวิชาการต่อสังคมทั้งหมด (โครงการที่มีการประเมินความพึงพอใจ) |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | |
| 5 คะแนน = >4.50 คะแนน  4 คะแนน = 4.00-4.49 คะแนน  3 คะแนน = 3.50-3.99 คะแนน  2 คะแนน = 3.00-3.49 คะแนน  1 คะแนน = 2.50-2.99 คะแนน  0 คะแนน = <2.50 คะแนน | | |

**นิยามศัพท์**

* **ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ** หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science CitationIndex Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา (คำนิยามของ สกอ.)
* **อาจารย์ประจำ** หมายถึง บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่มีหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอน (มิใช่เต็มเวลาตามเวลาทำการ) (ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548) (คำนิยามของ สกอ.)

สำหรับอาจารย์ที่สถาบันจ้างเข้ามาเป็นอาจารย์ประจำด้วยเงินรายได้หน่วยงานจะต้องมีสัญญาจ้างที่มีการระบุระยะเวลาการจ้างอย่างชัดเจนและไม่น้อยกว่า 9 เดือน ในสัญญาจ้างจะต้องระบุหน้าที่ ภาระงานให้ชัดเจนไม่น้อยกว่าหน้าที่ของอาจารย์ประจำตามที่กำหนดตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548

* **นักวิจัยประจำ** หมายถึง ข้าราชการ หรือ พนักงาน หรือบุคลากร ที่มีสัญญาจ้างกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งปีการศึกษา ที่มีตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิจัยหรือนักวิจัย
* **การนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย** ให้นับระยะเวลาการทำงานสำหรับอาจารย์ที่บรรจุใหม่ในปีที่ประเมิน ดังนี้

9-12 เดือน คิดเป็น 1 คน

6 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง 9 เดือน คิดเป็น 0.5 คน

น้อยกว่า 6 เดือน ไม่สามารถนำมานับได้

* **งานวิจัย** หมายถึง กระบวนการที่มีระเบียบแบบแผนในการค้นหาคำตอบของปัญหา หรือการเสาะแสวงหาความรู้ใหม่ ตลอดจนถึงการประดิษฐ์คิดค้นที่ผ่านกระบวนการศึกษา ค้นคว้าหรือทดลอง วิเคราะห์และตีความข้อมูลตลอดจนสรุปผลอย่างเป็นระบบ
* **งานสร้างสรรค์** หมายถึงผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่าง ๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะของอาเซียน งานสร้างสรรค์ทางศิลปะ ได้แก่

1. **ทัศนศิลป์ (Visual Art)** ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่น ๆ
2. **ศิลปะการแสดง (Performance Arts)** ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่าง ๆ และ
3. **วรรณศิลป์ (Literature)** ซึ่งประกอบด้วย บทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่าง ๆ

* **ทุนวิจัยภายนอก** หมายถึง ทุนวิจัยที่ได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนนอกมหาวิทยาลัย

**การจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้แก่หน่วยงานจัดการเรียนการสอน**

**ระดับหลักสูตร**

* หลักสูตรส่ง SAR ตามระบบ AUN QA โดยหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ของ สกอ. โดยจ่ายเงินรางวัลพิเศษหลักสูตรละ 10,000 บาท
* *(เฉพาะหลักสูตรที่ Site Visit)* หลักสูตรส่ง SAR ตามระบบ AUN QA และประเมินโดยกรรมการ **Site visit** และหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ของ สกอ. และมีผลการประเมินในภาพรวมของทุกเกณฑ์ที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีคือ 3.00-3.99 คะแนนโดยจ่ายเงินรางวัลพิเศษหลักสูตรละ 12,000 บาท
* *(เฉพาะหลักสูตรที่ Site Visit)* หลักสูตรส่ง SAR ตามระบบ AUN QA และประเมินโดยกรรมการ **Site visit** และหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ของ สกอ. และมีผลการประเมินในภาพรวมของทุกเกณฑ์ที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก คือ >4.00 คะแนนโดยจ่ายเงินรางวัลพิเศษหลักสูตรละ 15,000 บาท

**คณะ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **คณะที่มีอายุ >=10 ปี** | **คณะที่มีอายุ <10 ปี** | **เงินรางวัลพิเศษ x จำนวนอาจารย์** |
| *จากคะแนนเต็ม 120* | *จากคะแนนเต็ม 120* |  |
| >80 คะแนน | >60 คะแนน | 800 บาท x จำนวนอาจารย์ที่สังกัดคณะ |
| 70-79 คะแนน | 50-59 คะแนน | 600 บาท x จำนวนอาจารย์ที่สังกัดคณะ |
| 60-69 คะแนน | 40-49 คะแนน | 400 บาท x จำนวนอาจารย์ที่สังกัดคณะ |
| 50-59 คะแนน | 30-39 คะแนน | - |
| 40-49 คะแนน | 20-29 คะแนน | - |
| < 40 คะแนน | < 20 คะแนน | - |

**หมายเหตุ :**

* คณะที่ไม่มีภาควิชา ให้เทียบเท่ากับ 1 ภาควิชา
* การคิดคะแนนตัวบ่งชี้ ให้คิดคะแนนเต็ม 60 คะแนน (จากทั้งหมด 12 ตัวบ่งชี้) คูณ 2 คะแนนเต็มทั้งหมด 120 คะแนน
* ในการคิดคะแนนให้คณะคิดคะแนนในทุกตัวบ่งชี้ หากตัวใดที่คณะไม่มีการดำเนินงานให้คิดคะแนนตัวนั้นเป็น 0 (ยกเว้นตัวบ่งชี้ที่ 8 เฉพาะหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา) และตัวหารคะแนนของทุกคณะเป็น 12 ตัวบ่งชี้