

เกณฑ์การคัดเลือกแนวปฏิบัติที่ดี

โครงการพัฒนางาน R2D (Routine to Development) ของบุคลากรสายสนับสนุน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2564

รายการพิจารณา	น้ำหนักคะแนน	ระดับคุณภาพ
1. การประเมินปัญหา/ความเสี่ยง	4	5 ระบุเหตุผล ความจำเป็น ปัญหาหรือความต้องการ แนวคิดหลักการสำคัญในการออกแบบวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศได้อย่างชัดเจน มีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและมีหลักฐานหรือข้อมูลอ้างอิงสมบูรณ์ ถูกต้องตามหลักวิชาการ
		4 ระบุเหตุผล ความจำเป็น ปัญหาหรือความต้องการ แนวคิดหลักการสำคัญในการออกแบบวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศได้อย่างชัดเจนและมีการจัดลำดับความสำคัญและมีหลักฐานหรือข้อมูลอ้างอิง
		3 ระบุเหตุผล ความจำเป็น ปัญหาหรือความต้องการ แนวคิดหลักการสำคัญในการออกแบบวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศได้อย่างชัดเจนและมีการจัดลำดับความสำคัญ
		2 ระบุเหตุผล ความจำเป็น ปัญหาหรือความต้องการ แนวคิดหลักการสำคัญในการออกแบบวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศได้อย่างชัดเจน
		1 ระบุเหตุผล ความจำเป็น ปัญหาหรือความต้องการ แนวคิดหลักการสำคัญในการออกแบบวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ
2. เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	2	5 ระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการพัฒนางาน ได้ชัดเจน วัตถุประสงค์ เป็นรูปธรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการจำเป็นของหน่วยงาน
		4 ระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการพัฒนางาน ได้ชัดเจน เป็นรูปธรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการจำเป็นของหน่วยงาน
		3 ระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการ พัฒนางาน ได้ชัดเจน เป็นรูปธรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ
		2 ระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการ พัฒนางาน เป็นรูปธรรมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ
		1 ระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการ พัฒนางาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. การออกแบบกระบวนการ	4	5 ระบุกระบวนการ วิธีการ/แนวทางการปฏิบัติจริง โดยมีขั้นตอนต่อเนื่องสัมพันธ์กัน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีแนวคิดทฤษฎีรองรับอย่างสมเหตุสมผลรวมทั้งดำเนินการสอดคล้องตามแนวคิด ทฤษฎีที่ระบุ มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ และถูกต้องตามหลักวิชาการ

รายการพิจารณา	น้ำหนัก คะแนน	ระดับคุณภาพ	
		4	ระบุนุกระบวนกร วิธีกร/แนวทงการปฏิบัติจริง โดยมีขั้นตอนต่อเนื่องสัมพันธ์กัน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีแนวคิดทฤษฎีรองรับอย่างสมเหตุสมผลรวมทั้งดำเนินการสอดคล้องตามแนวคิด ทฤษฎีที่ระบุ มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ
		3	ระบุนุกระบวนกร วิธีกร/แนวทงการปฏิบัติจริง โดยมีขั้นตอนต่อเนื่องสัมพันธ์กัน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีแนวคิดทฤษฎีรองรับอย่างสมเหตุสมผลรวมทั้งดำเนินการสอดคล้องตามแนวคิด ทฤษฎีที่ระบุ
		2	ระบุนุกระบวนกร วิธีกร/แนวทงการปฏิบัติจริง โดยมีขั้นตอนต่อเนื่องสัมพันธ์กัน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
		1	ระบุนุกระบวนกร วิธีกร/แนวทงการปฏิบัติจริง
4. การวัดผลและผลลัพธ์	6	5	ระบุนุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ส่งผลต่อการพัฒนางาน ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยแสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นและมีหลักฐานหรือข้อมูลประกอบอย่างครบถ้วนสมบูรณ์
		4	ระบุนุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ส่งผลต่อการพัฒนางาน ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยแสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นและมีหลักฐานหรือข้อมูลประกอบ
		3	ระบุนุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ส่งผลต่อการพัฒนางาน ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยแสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
		2	ระบุนุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ส่งผลต่อการพัฒนางาน ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
		1	ระบุนุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่ส่งผลต่อการพัฒนางาน
5. การเรียนรู้/โอกาสพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	4	5	<p>- มีข้อสรุปที่เป็นหลักการ สอดคล้องกับผลงาน มีการแสดงข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวังในการนำผลงานไปประยุกต์ใช้ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาเพิ่มเติมให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อคณะ</p> <p>- มีวิธีการที่ช่วยให้งานประสบความสำเร็จตามจุดประสงค์ สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลดี/เป็นประโยชน์ ต่อผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่อง และมีหลักฐานหรือข้อมูลประกอบอย่างชัดเจน</p>

รายการพิจารณา	น้ำหนัก คะแนน	ระดับคุณภาพ
		<p>4 - มีข้อสรุปที่เป็นหลักการ สอดคล้องกับผลงาน มีการแสดงข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวังในการนำผลงานไปประยุกต์ใช้ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาเพิ่มเติมให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้น</p> <p>- มีวิธีการที่ช่วยให้งานประสบผลสำเร็จตามจุดประสงค์ สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลดี/เป็นประโยชน์ ต่อผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลงาน และมีหลักฐานหรือข้อมูลประกอบอย่างชัดเจน</p>
		<p>3 - มีข้อสรุปที่เป็นหลักการ สอดคล้องกับผลงาน มีการแสดงข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวังในการนำผลงานไปประยุกต์ใช้</p> <p>- มีวิธีการที่ช่วยให้งานประสบผลสำเร็จตามจุดประสงค์ สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลดี/เป็นประโยชน์ ต่อผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลงาน</p>
		<p>2 - มีข้อสรุปที่เป็นหลักการ สอดคล้องกับผลงาน มีการแสดงข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ</p> <p>- มีวิธีการที่ช่วยให้งานประสบผลสำเร็จตามจุดประสงค์ สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลดี/เป็นประโยชน์ ต่อผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>
		<p>1 - มีข้อสรุปที่เป็นหลักการ สอดคล้องกับผลงาน</p> <p>- มีวิธีการที่ช่วยให้งานประสบผลสำเร็จ</p>

เกณฑ์คุณภาพโครงการ

พิจารณาคะแนนรวมทุกรายการ โครงการที่ได้แนวปฏิบัติที่ดี ต้องได้คะแนน ตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไป

เกณฑ์การคัดเลือกแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ

โครงการพัฒนางาน R2D (Routine to Development) ของบุคลากรสายสนับสนุน
คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2564

1. ได้รับคะแนนการประเมินโครงการ R2D ในระดับแนวทางปฏิบัติที่ดี
2. ได้รับคะแนนการนำเสนอผลงานร่วมกับคะแนนการประเมินโครงการเป็นลำดับที่ 1 จากโครงการที่เข้า
นำเสนอผลงานทั้งหมด

รายการพิจารณา	น้ำหนัก คะแนน	ระดับคุณภาพ	
1. การนำเสนอผลงาน	4	5	มีการนำเสนอเป็นขั้นตอน ชัดเจน ครอบคลุมทุกประเด็น ตอบคำถามได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ มีเอกสาร/หลักฐานประกอบการนำเสนอที่สอดคล้องสัมพันธ์กัน
		4	มีการนำเสนอเป็นขั้นตอน ชัดเจน ครอบคลุมบางประเด็น ตอบคำถามได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ มีเอกสาร/หลักฐานประกอบการนำเสนอที่สอดคล้องสัมพันธ์กัน
		3	มีการนำเสนอเป็นขั้นตอน ตอบคำถามได้ถูกต้องบางคำถาม มีเอกสาร/หลักฐานประกอบการนำเสนอที่สอดคล้องสัมพันธ์กัน
		2	มีการนำเสนอไม่เป็นขั้นตอน ตอบคำถามได้ถูกต้องบางคำถาม มีเอกสาร/หลักฐานประกอบการนำเสนอ แต่ไม่สมบูรณ์
		1	มีการนำเสนอไม่เป็นขั้นตอน ตอบคำถามไม่ถูกต้อง มีเอกสาร/หลักฐานประกอบการนำเสนอ แต่ไม่สมบูรณ์

แบบประเมินผลโครงการ R2D ปี 2564
เพื่อพิจารณาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice)

ชื่อโครงการ :

หัวข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนผล การประเมิน	หมายเหตุ
1. การประเมินปัญหา/ความเสี่ยง	20		
2. เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	10		
3. การออกแบบกระบวนการ	20		
4. การวัดผลและผลลัพธ์	30		
5. การเรียนรู้/โอกาสพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	20		
รวมคะแนน	100		

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการ :

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

กรรมการประเมิน

แบบประเมินผลโครงการ R2D ปี 2564
เพื่อพิจารณาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

ชื่อโครงการ :

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผล การประเมิน	หมายเหตุ
1. ผลการประเมินโครงการ R2D รอบแนวปฏิบัติที่ดี	100		
2. การนำเสนอผลงาน	20		
รวมคะแนน	120		

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการ :

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

กรรมการประเมิน