

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
แผนการบริหารความเสี่ยง (Risk management plan : RM)
ประจำปีงบประมาณ 2566 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – วันที่ 30 กันยายน 2566)

ประเด็นความเสี่ยง (เฉพาะระดับความเสี่ยงสูงมาก E) (1)	ระดับ ความเสี่ยง (2)	ระดับความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ (3)	การตอบสนองความเสี่ยง			
			วิธีการ (4)	กิจกรรม/โครงการที่ตอบสนองความเสี่ยง (5)	ผู้รับผิดชอบ (6)	กำหนดเสร็จ (7)
1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk :S)						
1.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร (PSU Ecosystem) (Increase Management Efficiency : IME)						
1.3.2 ความมั่นคงทางการเงินขององค์กร 1.3.2.1 ความเสี่ยง : จำนวนเงินรายได้ ของส่วนงานลดลง	H	M	การลด โอกาส	1.ใช้ประโยชน์จากการใช้พื้นที่/หารายได้ จากสินทรัพย์ 2.ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ เช่น ตั้ง ศูนย์วิศวกรรมเฉพาะทาง 3.ปรับปรุง/เพิ่มหลักสูตรที่มีค่าธรรมเนียม ส่วนเพิ่ม (แนวทางหลักสูตร AI)	กลุ่มงานอาคารฯ/ ศูนย์บริการวิชาการฯ/ กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ	สิ้น ปีงบประมาณ 2566
2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk :O)						
2.1 คน วิเคราะห์ความสามารถของ คนที่ตอบสนองโจทย์ในการทำงานของ คณะ ความสามารถของคนสำหรับตอบ โจทย์การทำงานของคณะ/หน่วยงาน 2.1.2 ความเสี่ยง : ความสามารถ ของบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงาน ไม่ตอบโจทย์การทำงานของคณะ/ หน่วยงาน	M	L	การส่งเสริม หรือผลักดัน	การพัฒนาบุคลากร ผ่านแผนพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากรให้ได้มาซึ่ง แผนพัฒนาความก้าวหน้ารายบุคคล โดย ดำเนินการผ่านระบบ (google site) และ กระบวนการ ดังนี้ 1.สำรวจ S W Training Needs 2.สรุปผลการสำรวจจัดทำแผนอบรมระดับ สาขา/หน่วยงาน	1.กลุ่มงานบริหารและ บุคคล 2.สาขาวิชา/หน่วยงาน 3.กลุ่มงานบริหารและ บุคคล 4.กลุ่มงานบริหารและ บุคคล 5.บุคลากรทุกท่าน/	ข้อ 1-2 ภายใน ต.ค. 65 ข้อ 3 พ.ย. 65 ข้อ 4 ธ.ค. 65 ข้อ 5. ม.ค. 66 ข้อ 6. พ.ย. 65 - ส.ค. 66 ข้อ 7-8 ก.ย. 66

ประเด็นความเสี่ยง (เฉพาะระดับความเสี่ยงสูงมาก E) (1)	ระดับ ความเสี่ยง (2)	ระดับความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ (3)	การตอบสนองความเสี่ยง			
			วิธีการ (4)	กิจกรรม/โครงการที่ตอบสนองความเสี่ยง (5)	ผู้รับผิดชอบ (6)	กำหนดเสร็จ (7)
				3.สรุป&จัดทำแผนอบรมระดับคณะ & 4.วิเคราะห์ GAP จากผลประเมิน TOR และ Competency 5.จัดทำแผนความก้าวหน้ารายบุคคล IDP (แบบฟอร์ม) โดยพิจารณาจากข้อมูล 1.2 1.4 และ แผนการขอตำแหน่ง 6.Talent management - แผน KM. (ข้อมูลมาจาก 1.2 และ ระบบ 16 คะแนน) - แผนรองรับการเกษียณ 7.ประเมินผล (ผ่านระบบ TOR และ ผลการ ดำเนินการตาม KPIs) 8.สรุปข้อมูลและปรับปรุงแผนในปีถัดไป	สาขาวิชา/หน่วยงาน 6.กลุ่มงานบริหารและ บุคคล กลุ่มงาน แผนงานฯ งานวิจัยฯ / สาขาวิชา/หน่วยงาน 7.กลุ่มงานบริหารและ บุคคล 8.กลุ่มงานบริหารและ บุคคล	
2.3 เทคโนโลยี/ดิจิทัล ความเสี่ยง : ภาวะฉุกเฉินด้านเทคโนโลยี / ดิจิทัล ที่ ทำให้มีผลกระทบต่อกระบวนการทำงาน	M	M	ใช้มาตรการ เฝ้าระวัง	1. การจัดหาครุภัณฑ์เพื่อรองรับข้อมูลและ ให้บริการการใช้งานให้เพียงพอ	คณะกรรมการยุทธศาสตร์ 6 ในด้านงบประมาณ หัวหน้าฝ่าย คอมพิวเตอร์ฯ หัวหน้า งานเครือข่ายและ หัวหน้างานบริหาร โครงการ	ภายในสิ้น ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นความเสี่ยง (เฉพาะระดับความเสี่ยงสูงมาก E) (1)	ระดับ ความเสี่ยง (2)	ระดับความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ (3)	การตอบสนองความเสี่ยง			
			วิธีการ (4)	กิจกรรม/โครงการที่ตอบสนองความเสี่ยง (5)	ผู้รับผิดชอบ (6)	กำหนดเสร็จ (7)
				2. วางแผนการตรวจสอบการทำงานของระบบเครือข่ายและเครื่องแม่ข่าย เพื่อป้องกันปัญหา	หัวหน้างานระบบเครือข่าย / หัวหน้างานพัฒนาระบบ / หัวหน้างานบริหารโครงการ	ภายในสิ้นปีงบประมาณ 2566

ลายมือชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม สุวรรณวร)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

วันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2565